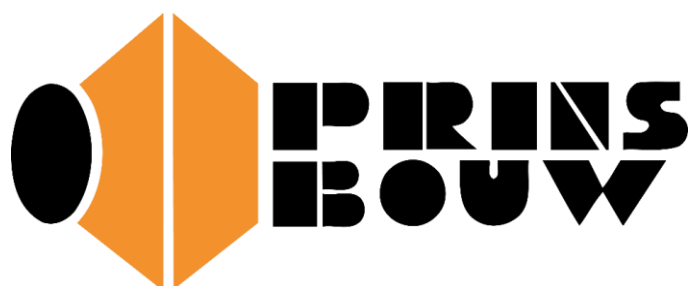


Maatschappelijk Jaarverslag 2022



Voorwoord

Wij presenteren u ons twaalfde maatschappelijk jaarverslag.

Na een jaar van oorlog in Oekraïne, zijn de gevolgen voor ons land inmiddels ook voelbaar. De energieprijzen rijzen de pan uit en menigeen heeft daardoor moeite om financieel het hoofd boven water te houden. De oorlog brengt ook veel vluchtelingen naar het veilige westen, ook ons land heeft te maken met een grote stroom mensen die onderdak zoeken in een land waar woningnood heerst. Door de hoge energieprijzen zijn er veel leveringsproblemen ontstaan, dit betekent schaarste in bouwmaterialen. Het was een doorlopende uitdaging om mensen en producten op tijd op de bouw te krijgen. Vaak moesten alternatieven aangewend worden.

Met dit verslag houden wij u op de hoogte van de ontwikkelingen die wij als bedrijf hebben doorgemaakt op de thema's die u als onze belanghebbende belangrijk vindt.

Dit jaar hebben we weer mooie projecten mogen opleveren, onder andere "Waterloopbos" in Marknesse, de restauratie van het model van de Maasvlaktecentrale.

Diverse nieuwbouw is opgeleverd, onder andere Engelenburg in 't Loo en Beeklanderhof Heerde.



Bouwvak vakantie

Inhoudsopgave

Voorwoord	1
1. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen	3
2. Prins Bouw en MVO	3
3. MVO Beleid	3
4. MVO Speerpunten	3
Werkgelegenheid	3
Gezondheid en veiligheid waarborgen	4
Persoonlijke ontwikkeling verbeteren	4
SKB Awards 2021	4
Omkoping/corruptie tegengaan.....	5
Grondstoffenverbruik verminderen/ recyclen.....	5
Uitstoot van gevaarlijke stoffen.....	5
CO ₂ Energieverbruik verminderen	5
CO ₂ Transport verminderen	6
5. Duurzaam bouwen	6
6. MVO en de toekomst.....	7



1. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

VERDUURZAMING noemen wij Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). MVO vertaalt duurzaamheid naar organisaties als de onze, en richt zich op het balanceren van de drie P's: *People, Planet en Profit*.

Bij evenwicht van deze drie is het duurzaam.

Wij noemen dit drie dubbele winst en richten ons op maatregelen die tegelijk goed zijn voor de mens, het milieu, maatschappelijke meerwaarde en het voortbestaan van Prins Bouw.



2. Prins Bouw en MVO

Prins Bouw realiseert nieuwbouw, verbouw, restauratie, onderhoud en renovatie van woningen en utiliteitsgebouwen.

We gaan zorgvuldig te werk om milieuschade te voorkomen, zekerheid te bieden aan ons personeel en investeren om het bedrijf in stand te kunnen houden. Dat doen we al sinds 1924 op verantwoorde wijze en sinds 2013 is dat aantoonbaar met ons maatschappelijk jaarverslag.

3. MVO Beleid

We hebben onze visie en MVO beleid vastgelegd:

- *Verantwoording afleggen*
- *Transparant zijn*
- *Ethisch handelen*
- *Respect voor belanghebbenden*
- *Respect voor rechtsorde, gedragsnormen en mensenrechten*

De ambitie van Prins Bouw is een duurzame bedrijfsvoering en wij zijn ons ervan bewust dat het altijd beter kan.

In 2014 heeft Prins Bouw aan de hand van de milieunorm ISO 14001 haar activiteiten met de bijbehorende milieueffecten inzichtelijk gemaakt om zo deze effecten te minimaliseren en waar mogelijk uit te sluiten. We hebben onze CO₂ voetafdruk in beeld gebracht en willen deze verminderen.

BEWAREN



4. MVO Speerpunten

Prins Bouw heeft haar MVO strategie bepaald door de belangen van haar werknemers, klanten, leveranciers, onderaannemers en omwonenden mee te nemen in de bedrijfsvoering.

Uit analyse van de gesprekken met belanghebbenden zijn vijf speerpunten naar voren gekomen:

- *Werkgelegenheid genereren*
- *Gezondheid en veiligheid waarborgen*
- *Persoonlijke ontwikkeling verbeteren*
- *Omkoping/corruptie tegengaan*
- *Grondstoffenverbruik verminderen/recyclen*

Deze punten krijgen speciale nadruk in ons dagelijks werk en worden hieronder toegelicht.

Werkgelegenheid

Prins Bouw heeft als voornaamste doel het creëren van werkgelegenheid. In het jaar 2022 is dat goed gelukt. Het personeelsbestand is 63 medewerkers. Drie medewerkers kozen voor een andere werkgever. Eén BBL leerling en één MBO leerling ronden hun opleiding af en kwamen in dienst. Verder een stabiel bestand bij Vorchten en Ermelo.

Op dit moment zijn er acht leerlingen die een BBL-opleiding volgen (4 dagen op de bouw, 1 dag op school). Ook zijn twee stagelopers actief.

De gemiddelde leeftijd in het bedrijf is op dit moment 43 jaar en blijft door instroom van jonge mensen en leerlingen gunstig.

Door de combinatie van opleiden in eigen huis en het bieden van gevarieerd werk hopen we mensen blijvend aan ons te verbinden.

Zo kunnen we samen crises en perioden van bloei aan.
 Het gemiddelde dienstverband bedraagt op dit moment bijna 15 jaar.

Werkgelegenheid		2017	2018	2019	2020	2021	2022
Werknemers	Aantal	63	60	62	63	65	63

Gezondheid en veiligheid waarborgen

Door werkplekinspecties, keetlezingen, gezondheidsonderzoek en bijeenkomsten blijft gezondheid en veiligheid onder de aandacht.

Gezondheid/veiligheid		2018	2019	2020	2021	2022
Letselcijfers	Aantal	4	3	2	3	4
Keetlezingen	Aantal	444	451	502	542	480
Inspecties arbeidsinspectie	Aantal	0	0	1	0	0
Boetes arbeidsinspectie	Aantal	0	0	0	0	0

Dit jaar viel er een viertal ongevallen te betreuren.

Maar liefst drie ongevallen hadden te maken met een steiger. Eén ongeval had te maken met een ruit. Een van de ongevallen was ernstig, een inhuurkracht van een steigerbouwer viel bij het demonteren van de steiger. Hoewel hij zelf aangaf de meest ervaren kracht te zijn van de werkploeg, bleek dit achteraf niet het geval te zijn. Jeugdig enthousiasme of overmoed? Telkens blijkt maar weer: blijf tot de Laatste Minuut Risico's Analyseren (LRMA).

Het thema krijgt extra aandacht op de bewust veilig dag van Bouwend Nederland, en we versterken het bewustzijn dat veilig werken eerste voorwaarde is omdat we zorg dragen voor onze omgeving en we gezond met elkaar het pensioen hopen te halen.

Persoonlijke ontwikkeling verbeteren

Naast de uitkering van een bonus en aandacht voor stoffelijke arbeidsvoorwaarden is volop ruimte geboden voor opleidingen en verbetering van hulpmiddelen.

In 2022 zijn verschillende cursussen/opleidingen gevolgd, zoals:

- Restauratie-, veiligheid-, en leermeesteropleidingen.
- VCA VOL en Basisopleidingen.
- Opleiding professioneel tenderen.
- Opleiding Projectontwikkelaar.
- Aanhangerrijbewijs/heftruck.
- Solibri voor BIM werk.
- BHV bijscholing
- Zakelijk klantgericht communiceren.
- Powerpoint

Omkoping/corruptie tegengaan

De bedrijfscode van Prins Bouw is eenvoudig.

Eerlijkheid en betrouwbaarheid zijn de belangrijkste pijlers, en schriftelijk vastgelegd.

Grondstoffenverbruik verminderen/ recyclen

We hebben met veel zorg en aandacht woningbouwprojecten gerealiseerd in 2022, zoals 6 woningen in 't Loo, 13 woningen in Heerde. Maar wat hebben we ook veel bestaande gebouwen en woningen voorzien van een nieuwe levensfase! Ook hebben we mooie utiliteitsgebouwen gerealiseerd, zoals een Kleinschalige woonvorm voor WZU in Nunspeet en het Hart van Oosterwolde in Oosterwolde.



't Puzzels Tuk basisschool en dorps huis

Uitstoot van gevaarlijke stoffen

Met dit speerpunt uit voorgaande jaren willen wij negatieve effecten van de bouw op het milieu minimaliseren. Het afval dat vrijkomt van bouwplaatsen is een forse milieubelasting.

Door tijdens de bouw zorgvuldig afval te scheiden wordt het soortelijk gewicht van gemengd bouw- en sloopafval verlaagd.

Bij verbouwingen en renovaties waar we als bedrijf graag op inzetten komt relatief veel zwaarder afval vrij en wordt vaak te weinig gemetseld of met beton gewerkt om een separate puinbak te bestellen. Een afvalbak met een gewicht van 608 kg/m³ was de absolute topper. Dit kleine bakje werd toch nog grotendeels gevuld met puin. We moeten vaker voor een puinbakje kiezen, glas separaat laten afvoeren en waar mogelijk oogsters inzetten. Hoe dan ook is de score over 2022 bemoedigend!

Uitstootindicator		2017	2018	2019	2020	2021	2022
Soortelijk gewicht gemengd bouw- en sloopafval	kg / m ³	145	143	150	150	154	146

CO₂ Energieverbruik verminderen

Dit speerpunt uit de vorige beleidsperiode werkt door.

Door gerichte investeringen willen we verder reduceren.

Energiestromen	Eenheid	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Elektra	ton CO ₂	9,6	10,2	9,0	5,5	0,0	0,0
Gas	ton CO ₂	17,8	20,3	19,3	16,7	19,0	16,5
Gas gerelateerd aan graaddagen	ton CO ₂ / graaddagen	6,2	7,2	6,7	6,7	7,0	6,1

CO₂ Transport verminderen

Ook dit speerpunt blijft in de rapportagelijijn.

De beste kilometer is nog steeds de niet gereden kilometer.

De taartenactie voor de zuinigste rijders in verschillende categorieën is gecontinueerd.

629.000 km

Uitstoot en transport indicatoren	Eenheid	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Afstand	1.000 km	500	456	423	480	700	629
Benzine	hl	68	55	23	75	151	126
Diesel	hl	359	342	316	270	403	314
Emissie	ton CO ₂	135	125	113	111	177	138
Emissie	g CO ₂ per km	269	275	267	232	254	220

5. Duurzaam bouwen

Prins Bouw begon als metselbedrijf en is nu een allround aannemer. We bouwen, verbouwen, onderhouden, renoveren en restaureren.

Bouwwerken worden duurzamer door de eisen en normen van de overheid en onze opdrachtgevers. Via Milieu Prestatie Gebouw worden circulaire materialen bevorderd. BENG eisen zorgen voor een lager energieverbruik en meer duurzame energie. Gasloos bouwen brengt een grote energietransitie teweeg. Vermindering van stikstofemissie tijdens en na de bouw is nodig, om de belasting op stikstofgevoelige *natuurtypen* terug te brengen.

In bestaande gebouwen is veel te verbeteren. Op comfort, sanering, geluid, energiebesparing. Gebouwen zijn grondstof voor de bouw. Verbruik van schaarse grondstoffen moet omlaag, maak zo lang mogelijk gebruik van bestaande gebouwen.

Prins Bouw legt zich toe op onderhoud, verbouw, renovatie en restauratie. En zoekt wegen om gebouwen en bouwwerken bruikbaar te maken en te houden. We zullen ons op het gebied van duurzaam bouwen en duurzame gebouwen blijven verbeteren.



6. MVO en de toekomst

We blijven in gesprek met onze stakeholders en zullen jaarlijks de MVO speerpunten herzien. De doelstellingen uit het beleid van Prins Bouw voeren we stapsgewijs uit.



Leerlingen van klas 3 van het Nuborgh College op oriëntatie bezoek.

Als u nieuwsgierig bent naar al onze MVO doelstellingen of suggesties heeft bel ons dan of stuur een mail naar info@prinsbouw.nl.

Contactgegevens

Prins Bouw
Nijverheidsweg 20
8084 GW 't Harde
Tel. 0525-653211
E-mail info@prinsbouw.nl
www.prinsbouw.nl

Suggesties

We staan open voor feedback
Stuur gerust een email naar:
info@prinsbouw.nl

Dit verslag is ook beschikbaar op: www.prinsbouw.nl