Maatschappelijk jaarverslag 2025

Prins Bouw





Voorwoord

Wij presenteren u ons vijftiende maatschappelijk jaarverslag.

Met dit verslag houden wij u op de hoogte van de ontwikkelingen die wij als bedrijf hebben doorgemaakt op de thema's die u als onze belanghebbende belangrijk vindt.

In 2025 realiseerden we een topomzet omdat we mochten werken aan veel verschillende projecten.
Het vernieuwen van een oud sanatorium, klimaatadaptieve woningen, nieuwe scholen en renovaties van scholen, een verpleeghuis, verbouwingen, een multifunctioneel centrum, upgrades van huurwoningen en nog veel meer.

Met het project Hokseberg fase 1 hebben we de Veluwse innovatie publiekprijs gewonnen.

We wensen je veel leesplezier toe.

PRINS BOUW

Inhoud

1. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

2. Prins Bouw en MVO

3. MVO-beleid

4. MVO speerpunten

Werkgelegenheid
Gezondheid en veiligheid waarborgen
Persoonlijke ontwikkeling verbeteren
Omkoping/corruptie tegengaan
Grondstoffenverbruik verminderen
Uitstoot van gevaarlijke stoffen
CO2 Energieverbruik verminderen
CO2 Transport verminderen

5. Duurzaam bouwen

6. MVO en toekomst

Goed om te weten

Dit document is interactief. Klik in de inhoudsopgave op de pagina waar je heen wilt. Via het logo onderaan elke pagina ga je terug naar deze pagina.











1. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Verduurzaming noemen wij Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). MVO vertaalt duurzaamheid naar organisaties als de onze en richt zich op het balanceren van de drie P´s: People, Planet en Profit. Bij evenwicht van deze drie is het duurzaam. Wij noemen dit driedubbele winst en richten ons op maatregelen die tegelijk goed zijn voor de mens, het milieu, maatschappelijke meerwaarde en het voortbestaan van Prins Bouw.

2. Prins Bouw en MVO

Prins Bouw realiseert nieuwbouw, verbouw, restauratie, onderhoud en renovatie van woningen en utiliteitsgebouwen. We gaan zorgvuldig te werk om milieuschade te voorkomen. We willen zekerheid bieden aan ons personeel en investeren om ons bedrijf in stand te houden. Dat doen we al sinds 1924 op verantwoorde wijze. Sinds 2013 is dat aantoonbaar met ons maatschappelijk jaarverslag.

3. MVO-beleid

We hebben onze visie en het MVO-beleid vastgelegd:

- Verantwoording afleggen
- Transparant zijn
- Ethisch handelen
- Respect voor belanghebbenden
- Respect voor rechtsorde, gedragsnormen en mensenrechten

De ambitie van Prins Bouw is een duurzame bedrijfsvoering. Wij zijn ons ervan bewust dat het altijd beter kan.

In 2014 heeft Prins Bouw aan de hand van de milieunorm ISO 14001 haar activiteiten met de bijbehorende milieueffecten inzichtelijk gemaakt, om zo deze effecten te minimaliseren en waar mogelijk uit te sluiten. Sinds 2023 zijn we gecertificeerd voor de CO_2-prestatieladder trede 3.

4. MVO speerpunten

Prins Bouw heeft haar MVO-strategie bepaald door de belangen van haar werknemers, klanten, leveranciers, onderaannemers en omwonenden mee te nemen in de bedrijfsvoering. Uit analyse van de gesprekken met belanghebbenden zijn vijf speerpunten naar voren gekomen:

- Werkgelegenheid genereren
- Gezondheid en veiligheid waarborgen
- Persoonlijke ontwikkeling verbeteren
- Omkoping/corruptie tegengaan
- Grondstoffenverbruik verminderen/recyclen

Deze punten krijgen speciale nadruk in ons dagelijks werk en worden nader toegelicht.



Veluwse innovatie publiekprijs

Werkgelegenheid

Prins Bouw heeft als voornaamste doel het creëren van werkgelegenheid. In het jaar 2024 is dat met hulp van onze collega-bedrijven, onderaannemers en leveranciers goed gelukt. Het personeelsbestand is gegroeid tot 68 medewerkers. Twee medewerkers kozen voor een andere werkgever en vier medewerkers kwamen bij ons in dienst. Ook zien we groei bij onze vestigingen in Vorchten en Ermelo.

Werkgelegenheid		2020	2021	2022	2023	2024	2025
Werknemers	Aantal	63	65	63	65	68	72

Op dit moment zijn er 10 leerlingen die een BBL-opleiding volgen (4 dagen op de bouw, 1 dag op school). Ook werken we actief met stagelopers en afstudeerders.

De gemiddelde leeftijd in het bedrijf is 39 jaar en blijft door instroom van jonge mensen en leerlingen gunstig. Door de combinatie van opleiden in eigen huis en het bieden van gevarieerd werk hopen we mensen blijvend aan ons te verbinden. Zo kunnen we samen crises en perioden van bloei aan. Het gemiddelde dienstverband bedraagt op dit moment bijna 16 jaar.



Lambert Franckens College Elburg

Gezondheid en veiligheid waarborgen

Door werkplekinspecties, keetlezingen, gezondheidsonderzoek en bijeenkomsten blijven gezondheid en veiligheid onder de aandacht.

Gezondheid/veiligheid		2021	2022	2023	2024	2025
Letselcijfers	Aantal	3	4	4	4	2
Keetlezingen	Aantal	542	480	479	475	489
Inspecties arbeidsinspectie	Aantal	0	0	1	0	0
Boetes arbeidsinspectie	Aantal	0	0	0	0	0

Dit jaar viel er een tweetal ongevallen te betreuren. Twee ongevallen: Een ongeval waarbij geen laatste controle werd uitgevoerd op de juiste positie van een hijssleutel waardoor een vloerplaat half losliet. Gelukkig was dit zonder letsel. Het tweede ongeval betrof een splinter in het oog door stof bij een harde windvlaag buiten. Telkens blijkt weer: blijf Laatste Minuut Risico's Analyseren.

Het thema krijgt extra aandacht op de bewust veilig dag van Bouwend Nederland, en we versterken het bewustzijn dat veilig werken eerste voorwaarde is omdat we zorgdragen voor onze omgeving en we gezond met elkaar het pensioen hopen te halen.

Persoonlijke ontwikkeling verbeteren

Naast de uitkering van een bonus en aandacht voor stoffelijke arbeidsvoorwaarden is volop ruimte geboden voor opleidingen en verbetering van hulpmiddelen.
In 2025 zijn verschillende cursussen en opleidingen gevolgd, zoals:

- Na isolatie monumenten
- Herstellen ramen, deuren en kozijnen
- VCA VOL en Basisopleidingen
- Leermeester
- Meewerkend/assistent uitvoerder
- Toezichthouder steigerbouw
- Elementaire bouwkunde A
- Garantie en aansprakelijkheid na oplevering
- UAV geïntegreerde contracten
- Monumentenzorg

Omkoping/corruptie tegengaan

De bedrijfscode van Prins Bouw is eenvoudig.
Eerlijkheid en betrouwbaarheid, schriftelijk vastleggen zijn de belangrijkste pijlers.

Grondstoffenverbruik verminderen

We hebben met veel zorg en aandacht woningbouwprojecten gerealiseerd in 2025, zoals 10 woningen in Oldebroek, 12 appartementen in Wezep, 4 woningen in Oosterwolde. Maar we hebben ook veel bestaande gebouwen en woningen voorzien van een nieuwe levensfase!

Uitstoot van gevaarlijke stoffen

Met dit speerpunt uit voorgaande jaren willen wij negatieve effecten van de bouw op het milieu minimaliseren. Het afval dat vrijkomt van bouwplaatsen is een forse milieubelasting.

Door tijdens de bouw zorgvuldig afval te scheiden wordt het soortelijk gewicht van gemengd bouw- en sloopafval verlaagd.
Het afgelopen jaar is een recordhoeveelheid afval gescheiden, en nog netjes ook! Het gemengde bouw- en sloopafval woog gemiddeld maar 125 kg/m^3 wat een heel nette score is.

Uitstootindicator		2020	2021	2022	2023	2024	2025
Soortelijk gewicht gemengd bouw- en sloopafval	kg/ m^3	150	154	146	149	141	125

900.450 kg



CC De Noordgouw Heerde

CO2 Energieverbruik verminderen

Dit speerpunt uit de vorige beleidsperiode werkt door.
Door gerichte investeringen willen we verder reduceren.

Energiestromen	Eenheid	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Elektra	ton CO_2	5,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Gas	ton CO_2	16,7	19,0	16,5	17,1	18,0	15,9
Gas gerelateerd aan graaddagen	ton CO_2/ graaddagen	6,7	7,0	6,1	6,7	6,7	6,8

CO2 Transport verminderen

Ook dit speerpunt blijft in de rapportagelijn.
De beste kilometer is nog steeds de niet gereden kilometer.
De taartenactie voor de zuinigste rijders in verschillende categorieën is gecontinueerd. Hoewel het wagenpark telkens vernieuwd wordt zien we toch een toename van het verbruik. Dit komt vooral doordat grotere bussen zijn aangeschaft en elektrisch vervoer nog niet breed zijn intrede gedaan heeft.

Uitstoot en transport indicatoren	Eenheid	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Afstand	1.000 km	480	700	629	614	705	616
Benzine	hl	75	151	126	149	154	132
Diesel	hl	270	403	314	327	377	297
Emissie	ton CO_2	111	177	138	149	167	136
Emissie	g CO_2 per km	232	254	220	242	237	220

616.000 km

5. Duurzaam bouwen

Prins Bouw begon als metselbedrijf en is nu een allround aannemer. We bouwen, verbouwen, onderhouden, renoveren en restaureren.

Bouwwerken worden duurzamer door de eisen en normen van de overheid en onze opdrachtgevers.
Via Milieu Prestatie Gebouw worden circulaire materialen bevorderd. BENG eisen zorgen voor een lager energieverbruik en meer duurzame energie. Gasloos bouwen brengt een grote energietransitie teweeg. Vermindering van stikstofemissie tijdens en na de bouw is nodig, om de belasting op stikstofgevoelige natuurtypen terug te brengen. Steeds meer is de inzet natuurinclusief te bouwen.

In bestaande gebouwen is veel te verbeteren.
Op comfort, sanering, geluid, energiebesparing. Gebouwen zijn grondstof voor de bouw. Verbruik van schaarse grondstoffen moet omlaag, maak zo lang mogelijk gebruik van bestaande gebouwen.
Prins Bouw legt zich toe op onderhoud, verbouw, renovatie en restauratie. En zoekt wegen om gebouwen en bouwwerken bruikbaar te maken en te houden. We zullen ons op het gebied van duurzaam bouwen en duurzame gebouwen blijven verbeteren.

6. MVO en de toekomst

We blijven in gesprek met onze stakeholders en herzien jaarlijks de MVO-speerpunten. De doelstellingen uit het beleid van Prins Bouw voeren we stapsgewijs uit.



Zorggebouw De Hoeve 't Harde



Contact

Prins Bouw
Nijverheidsweg 20
8084 GW ‘t Harde
Tel. 0525-653211
E-mail info@prinsbouw.nl
www.prinsbouw.nl

Dit verslag is ook beschikbaar op: www.prinsbouw.nl

Suggesties

We staan open voor feedback. Stuur gerust een e-mail naar info@prinsbouw.nl.